



ÅRSREGNSKAP 2014

Norsk senter for studier av problematferd og innovativ
praksis AS

Org.nr. 985 638 187

Innhold:

Resultatregnskap

Balanse

Noter

Norsk senter for studier av problematferd og innovativ praksis AS
RESULTATREGNSKAP FOR 2014

	Note	2014	2013
DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Offentlig bevilgning	2	57 385 797	53 793 174
Salgsinntekt	2	1 780 543	2 216 105
Annen driftsinntekt	2	27 761	854 345
SUM DRIFTSINNTEKTER		59 194 101	56 863 624
Lønnskostnad	3, 13	36 684 421	34 913 382
Annen driftskostnad	3, 4, 5, 14	22 574 500	21 651 433
SUM DRIFTSKOSTNADER		59 258 921	56 564 815
DRIFTSRESULTAT		-64 820	298 809
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Annen renteinntekt		342 525	627 927
Annen finansinntekt		7 681	8 245
Annen rentekostnad		0	815
Annen finanskostnad		126 007	15 150
RESULTAT AV FINANSPOSTER		224 198	620 208
RESULTAT FØR SKATTEKOSTNAD		159 379	919 017
ORDINÆRT RESULTAT		159 379	919 017
ÅRETS RESULTAT		159 379	919 017
OVERFØRINGER			
Overført fra annen egenkapital		-159 379	-919 017
SUM OVERFØRINGER		159 379	919 017

Norsk senter for studier av problematferd og innovativ praksis AS

BALANSE PR. 31.12.2014

	Note	2014	2013
EIENDELER			
FINANSIELLE DRIFTSMIDLER			
Andre langsiktige fordringer	5	1 548 264	1 521 523
SUM FINANSIELLE DRIFTSMIDLER		1 548 264	1 521 523
SUM ANLEGGSMIDLER		1 548 264	1 521 523
OMLØPSMIDLER			
FORDRINGER			
Kundefordringer	7	404 632	1 017 265
Andre kortsiktige fordringer	8	2 927 794	1 303 530
SUM FORDRINGER		3 332 426	2 320 795
INVESTERINGER			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	6	32 101 056	32 954 177
SUM OMLØPSMIDLER		35 433 482	35 274 973
SUM EIENDELER		36 981 746	36 796 496

Norsk senter for studier av problematferd og innovativ praksis AS

BALANSE PR. 31.12.2014

	Note	2014	2013
EGENKAPITAL OG GJELD			
INNSKUTT EGENKAPITAL			
Aksjekapital	9, 10	100 000	100 000
SUM INNSKUTT EGENKAPITAL		100 000	100 000
OPPTJENT EGENKAPITAL			
Annen egenkapital	10	12 500 245	12 340 866
SUM OPPTJENT EGENKAPITAL		12 500 245	12 340 866
SUM EGENKAPITAL		12 600 245	12 440 866
GJELD			
AVSETNING FOR FORPLIKTELSER			
Pensjonsforpliktelser	13	14 170 288	14 170 288
SUM AVSETNING FOR FORPLIKTELSER		14 170 288	14 170 288
ANNEN LANGSIKTIG GJELD			
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld	14	2 409 268	2 253 430
Skyldig offentlige avgifter	6, 11	2 673 894	2 565 742
Annen kortsiktig gjeld	12	5 128 051	5 366 170
SUM KORTSIKTIG GJELD		10 211 214	10 185 342
SUM GJELD		24 381 502	24 355 630
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		36 981 746	36 796 496

Oslo, 17.03.2015

Styret i Norsk senter for studier av problematferd og innovativ praksis AS


Tore Hansen
Styreleder


Monica Anne Dalen
Nestleder


Ellinor Berta Charitte Fraenkl Major
Styremedlem


Anett Kristin Apeland
Styremedlem


Erik Gulbrandsen
Styremedlem


Frid Anny Hansen
Styremedlem


Egil Larsen
Styremedlem


Terje Christiansen
Daglig leder

Indirekte kontantstrøm

Norsk senter for studier av problematferd og innovativ praksis AS

	Note	2014	2013
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
		159 379	919 017
+/-	Resultat før skattekostnad		
+/-	Endring i kundefordringer	612 633	-520 354
+/-	Endring i leverandørgjeld	155 838	-1 578 715
+/-	Forskj. kostnadsført pensjon og inn-/utbet. i pensjonsordn.	0	454 325
+/-	Endring i andre tidsavgrensingsposter	-1 754 230	-1 007 738
=	Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-826 380	-1 733 466
 Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
 Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
=	Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-26 741	-35 124
=	Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	-853 121	-1 768 590
+	Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnelse	32 954 177	34 722 767
=	Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt	32 101 056	32 954 177

Norsk senter for studier av problematferd og innovativ praksis AS

NOTER PR. 31.12.2014.

Note 1 Regnskapsprinsipper

Norsk senter for studier av problematferd og innovativ praksis AS (Atferdssenteret) har forretningskontor i Oslo og er datterselskap av UniRand AS, heleid av Universitetet i Oslo.

Det utarbeides konsernregnskap for UniRand AS, samt datterselskapene Norsk senter for studier av problematferd AS (Atferdssenteret AS), Nasjonalt kunnskapssenter om vold og traumatisk stress AS (NKVTS AS), DigForsk AS og Nordisk Institutt for Odontologiske Materialer AS (NIOM AS).

Årsregnskapet utleveres ved selskapets forretningskontor i Oslo.

Anvendt regnskapsprinsipp

Regnskapet til Atferdssenteret er avlagt i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak , og de følger for øvrig konsernets retningslinjer.

Regnskapet bygger på transaksjons-, opptjenings-, sammenstillings-, forsiktighets- og kongruensprinsippet.

Ved usikkerhet anvendes beste estimat.

Forutsetning om fortsatt drift er lagt til grunn.

Inntektsføring

Atferdssenteret resultatfører inntekt når den er opptjent (Opptjeningsprinsippet), jf. Regnskapsloven § 4-1 første ledd nr 2.

Offentlige tilskudd

Atferdssenteret mottar offentlig tilskudd til drift. Mottatte tilskudd periodiseres sammen med de kostnader tilskuddet er ment å dekke. Det knytter seg tilbakebetalingsforpliktelser på ubenyttede prosjektmidler.

Kostnader

Kostnader er resultatført i den perioden den er pådratt eller når det er identifisert en forpliktelse.

Avgrensningen for en periodisering av kostnader er praktisert til mottakstidspunktet av varen og tjenesten.

Prosjekter er behandlet etter metoden løpende avregning uten fortjeneste. Denne metoden tilsier at påløpte kostnader tilsvarer fremdriften i prosjektene.

Skatter

Atferdssenteret er på bakgrunn av skatteloven § 2-32 (1) fritatt fra alminnelig skatteplikt siden selskapet ikke har erverv til formål. Skattekostnaden er på dette grunnlag satt til 0 i regnskapet og betalbar skatt og utsatt skatt er ikke beregnet.

Varige driftsmidler

Investeringer og påkostninger i eiendom, bygg og utstyr som har en kostpris som overstiger 15.000 kroner og har en økonomisk levetid på over tre år balanseføres og avskrives over driftsmiddelets levetid.

Dersom virkelig verdi av anleggsmidler er lavere enn balanseført verdi og verdifallet forventes ikke å være forbigående,

Norsk senter for studier av problematferd og innovativ praksis AS

NOTER PR. 31.12.2014.

blir det foretatt nedskrivning til virkelig verdi. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives lineært over den økonomiske levetiden.

Omløpsmidler - Kortsiktig gjeld

Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år etter utbetalingstidspunktet.

For gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetningen til tap er gjort på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Pensjoner

Regnskapsføring av pensjonskostnader skjer i samsvar med Norsk Regnskapsstandard 6.

Netto pensjonskostnader består av nåverdi av årets pensjonsopptjening og rentekostnad på pensjonsforpliktelsen, fratrukket forventet avkastning på pensjonsmidlene og korrigert for den fordelte virkning av endringer i pensjonsplan, estimater og avvik. I henhold til regnskapsstandarden skal selskapets pensjonsordning behandles som en ytelsesplan, der de fremtidige pensjonsytelsene er basert på antall opptjeningsår og lønnsnivået ved pensjonsalderen. Ved verdsettelsen av pensjonsmidlene benyttes estimert verdi ved regnskapsavslutningen. Denne estimerte verdi korrigeres hvert år i samsvar med oppgave fra SPK over pensjonsmidlenes flytteverdi.

Ved måling av påløpte pensjonsforpliktelser benyttes estimert forpliktelse ved regnskapsavslutningen. Denne estimerte verdi korrigeres hvert år i samsvar med oppgave fra SPK over påløpt pensjonsforpliktelse.

Aktuarmessige beregninger blir foretatt hvert år av SPK basert på informasjon fra selskapet.

Kontantstrøm

Kontantstrømsoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden.

Selskapet har ikke endret regnskapsprinsipp fra 2013 til 2014.

Norsk senter for studier av problematferd og innovativ praksis AS

NOTER PR. 31.12.2014.

Note 2 Spesifikasjon av driftsinntekter

	2014	2013
Årets driftstilskudd fra departement og statlig etater		
Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet	45 475 000	43 898 000
Helsedirektoratet - grunnbevilgning	3 400 000	3 245 000
Utdanningsdirektoratet - til PALS	1 000 000	1 000 000
Overførte bevilgninger til neste år	-663 500	1 816 374
Overførte bevilgninger fra tidligere år	2 430 641	-3 373 437
Sum årets driftstilskudd fra departement og statlig etater	51 642 141	46 585 937
Årets tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet		
Norges Forskningsråd	5 058 999	7 088 501
Andre	684 655	118 736
Sum årets tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet	5 743 654	7 207 237
Salgsinntekter		
Salgsinntekter, utenfor avgiftsområde	1 780 543	2 216 105
Sum salgsinntekter	1 780 543	2 216 105
Andre inntekter		
Leieinntekter		90 000
Andre driftsinntekter	27 761	764 345
Periodiserte inntekter		-
Sum andre inntekter	27 761	854 345
Sum driftsinntekter	59 194 101	56 863 624

Norsk senter for studier av problematferd og innovativ praksis AS

NOTER PR. 31.12.2014.

Vedr. prosjekt "Risiko og levekårsutvikling for ulike grupper barn- en longitudinell analyse gjennom utvikling av indikatorer". Departementet ønsket endringer i prosjektet i 2012/13 og kontraktinngåelsen ble utsatt i påvente av politisk avklaring og godkjenning.

Regjeringsskiftet utsatte avgjørelsen ytterligere og konklusjonen ble at departementet ikke kunne utbetale tilskuddet pga. manglende kontrakt. Økonomisk har det gitt et samlet tap på kr 1 059 200,- (2012 - 2014).

Norsk senter for studier av problematferd og innovativ praksis AS

NOTER PR. 31.12.2014.

Note 3 Ansatte, godtgjørelse, lån til ansatte mv

Lønnskostnader består av følgende poster:

	2014	2013
Lønninger	27 917 662	26 812 583
Arbeidsgiveravgift	4 834 486	3 720 419
Innberetningspliktige pensjonskostnader	3 133 687	3 720 947
Andre personalkostnader	798 586	659 433
Sum Lønnskostnader	36 684 421	34 913 382

Gjennomsnittlig antall årsverk	51	47
--------------------------------	----	----

Ytelser til ledende personer	Styrehonorar	Lønn	Naturallytelse	Samlet godtgj.
Terje Christiansen - daglig leder		953 851	40 276*	974 419
Tore Hansen - styrets leder	70 000			70 000
Frid Anny Hansen	25 000			25 000
Egil Larsen	25 000			25 000
Monica Dalen	25 000			25 000
Elinor F. Major	25 000			25 000
Kristin Mathiesen	4 000			4 000
Anett Apland	25 000			25 000
UniRand AS v/Erik Gulbrandsen	25 000			25 000
Sum godtgjørelse	224 000	953 851	40 276	1 198 419

*Daglig leder har ikke andre naturallytelser enn personalet for øvrig. Beløpet består av innberettet telefon etter sjablonregler i skatteloven. Det inkluderer også diettgodtgjørelser, gruppe- og reiseforsikring samt pensjonskostnader.

Daglig leder og styreleder har ingen avtale om sluttvederlag.

Lån og sikkerhetsstillelser

Selskapet har ikke lån til daglig leder eller styreleder.

Selskapet har ikke sikkerhetsstillelse til fordel for daglig leder eller styreleder.

Selskapet har ikke lån til eller sikkerhetsstillelse til fordel for ansatte, aksjeeiere og medlemmer av styret eller nærstående av aksjeeiere eller medlemmer av styret. .

Norsk senter for studier av problematferd og innovativ praksis AS

NOTER PR. 31.12.2014.

Revisor

Honorar eks MVA for revisjon 2014 er kr 85 000 mot kr 85 000 i 2013. I tillegg er det påløpt kr 18 535 i annen bistand.

Note 4 Annen driftskostnad

Andre driftskostnader består av følgende kostnader:

	2014	2013
Fraktkostnader	1 761	2 912
Kostnader lokaler	5 774 372	5 059 155
Leie maskiner, inventar o.l.	1 516 014	997 664
Kostnadsførte anskaffelser	586 962	883 202
Reparasjon og vedlikehold	0	1 031
Fremmede tjenester	8 255 790	7 507 285
Kontorkostnad	2 670 950	3 346 489
Telefon, porto o.l.	647 546	631 510
Kostnad og godtgjørelse for reiser	2 977 980	2 959 576
Kontingenter og gaver	87 580	185 734
Forsikring	1 017	62 772
Annen kostnad	54 528	14 103
Sum annen driftskostnad	22 574 500	21 651 433

Note 5 Leie-avtaler

Selskapet har følgende leasing- og leieavtaler pr 31.12.2014:

Atferdssenteret AS har i 2013 leid kontorlokaler i Essendropsgate 3. Husleiekontrakten inngått i 2007 utløp i utgangspunktet den 31.01.2013, men det var allerede på tidspunktet inngått en forlengelse til 31.01.2018. Fra og med 01.02.2013 ble bygget overdratt til ny eier. I forbindelse med overdragelsen ble det inngått avtale om lagerlokaler i kjelleren, med tilhørende revisjon av leiearealberegning.

Årlig leiesum i perioden er kr. 4.230.452.

Det er også til avtalen et avsatt depositum på kr 1 548 264.

Atferdssenteret AS har i 2014 leid datasystemer fra Universitetet i Oslo. Leien utgjorde for 2014 kr. 634 459 eks MVA. Avtalen blir automatisk fornyet hvert år, og har seks måneders oppsigelsestid.

Note 6 Bankinnskudd, skattetrekk

I posten inngår bundne bankinnskudd med kr 1 322 409.

Skyldig forskuddstrekk er på kr 1 306 936 pr. 31.12.2014.

Norsk senter for studier av problematferd og innovativ praksis AS

NOTER PR. 31.12.2014.

Note 7 Kundefordringer

	2014	2013
Vurdert til pålydende	404 632	1 017 265
- avsatt til dekning av usikre fordringer	0	0
Bokført verdi pr 31.12.	404 632	1 017 265

Det er ikke funnet grunn til å foreta tapsavsetninger

Note 8 Andre kortsiktige fordringer

	2014	2013
Forskuddsbetalte kostnader	1 291 738	70 530
Påløpt prosjektbevilgning	1 494 490	1 233 000
Andre kortsiktige fordringer	141 566	0
Sum	2 927 794	1 303 530

Note 9 Aksjonærer

Aksjekapitalen i Norsk senter for studier av problematferd og innovativ praksis AS pr. 31.12 består av:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	100	1 000	100 000
Sum	100		100 000

Eierstruktur

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:

	Ordinære	Eierandel
Unirand AS	100	100,0
Totalt antall aksjer	100	100,0

Norsk senter for studier av problematferd og innovativ praksis AS

NOTER PR. 31.12.2014.

Note 10 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkursfond	Annen egenkapital	Sum
Pr. 01.01.2014.	100 000	0	12 340 866	12 440 866
Endringer i løpet av året	0	0	0	0
Årets resultat	0	0	159 379	159 379
Avsatt til utbytte	0	0	0	0
Pr. 31.12.2014	100 000	0	12 500 245	12 600 245

Note 11 Skyldige offentlige avgifter

	2014	2013
Skyldig arbeidsgiveravgift	1 366 958	1 183 260
Skyldig forskuddstrekk	1 306 936	1 382 482
Andre offentlige avgifter	0	0
Sum skyldige offentlige avgifter	2 673 894	2 565 742

Note 12 Annen kortsiktig gjeld

	2014	2013
Skyldige feriepenger	3 161 658	3 074 239
Påløpte kostnader	1 213 126	62 500
Avsetning AGA pensjon	93 219	0
Bevilgning	663 500	2 812 135
Avsatt inntekter		-682 200
Anne kortsiktig gjeld	-3 454	99 496
Sum	5 128 049	5 366 170

Norsk senter for studier av problematferd og innovativ praksis AS

NOTER PR. 31.12.2014.

Note 13 Pensjonskostnader

Atferdssenteret AS er tilsluttet Statens Pensjonskasse.

Alle faste ansatte er tilsluttet ordningen, og de blir innmeldt i pensjonsordningen fra første ansettelsesdag.

Ordningen gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsen fra folketrygden. Ved beregningen brukes lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag.

Antall ansatte som er tilsluttet ordningen pr. 31.12.2014 er 55. Premie for 2014 er kr. 3 939 450.

Avstemming - balanseført pensjonsforpliktelse	31.12.2014	31.12.2013
PBO ved periodens slutt	64 772 752	57 498
		182
Pensjonsmidler ved periodens slutt	39 175 840	35 203
		235
Netto pensjonsforpliktelse	25 596 912	22 294
		948
AGA av netto pensjonsforpliktelse	3 609 165	3 143
		588
Netto pensjonsforpliktelse inkl. AGA	29 206 077	25 438
		536
Ikke resultatført aktuarielt tap (gevinst)	19 326 647	9 875
		764
Estimatavvik AGA	2 725 057	1 392
		483
Balanseført pensjonsforpliktelse inkl. AGA	7 154 372	14 170
		288
Herav balanseført AGA	884 107	1 751
		105

* Atferdssenteret hadde pr. 31.12.13 regnskapsførte pensjonsforpliktelser på kr 14 170 288. Da det antas at nedgangen i pensjonsforpliktelserne er forbigående, har Atferdssenteret valgt å ikke inntektsføre endringen i den balanseførte pensjonsforpliktelsen for 2014.

De økonomiske forutsetninger er vurdert i en langsiktig tidshorisont.

Norsk senter for studier av problematferd og innovativ praksis AS

NOTER PR. 31.12.2014.

Følgende økonomiske forutsetninger er benyttet ved beregningen av pensjonskostnader og forpliktelser.

Økonomiske forutsetninger

Diskonteringsrente	2,30 %	4,10 %
Forventet avkastning pensjonsmidler	3,20 %	4,40 %
Årlig forventet lønnsvekst	2,75 %	3,75 %
Årlig forventet regulering av pensjoner under utbetaling	1,75 %	2,75 %
Årlig forventet G-regulering	2,50 %	3,50 %
Amortiseringsfaktor (Forventet gjenstående tjenestetid)	11 år	12 år
Korridor i %	10,00 %	10,00 %
Gjennomsnittlig arbeidsgiveravgiftfaktor	14,10 %	14,10 %

Demografiske data

Antall yrkesaktive	55	54
Gjennomsnittsalder	46	45
Sum pensjonsgrunnlag	30 387 203	29 040 902
Gjennomsnittlig lønn	552 495	537 794
Antall pensjonister	3	3
Antall oppsatt	-	-

Aktuarmessige forutsetninger

Dødlighet	K2013BE	K2013BE
Uførhet	200% K63	200% K1963
Etterlatte / giftesannsynlighet	K2013	K2103
Frivillig avgang	20% alle Timeansatte	20% alle Timeansatte
	5%;1% Faste ansatte	5%;1% Faste ansatte
Uttakstilbøyelighet førtid (AFP)	1% 62 år	0,5 % 62 år

NOTER PR. 31.12.2014.

Note 14 Nærstående parter, mellomværende og transaksjoner med selskap i samme konsern

Konsernets nærstående parter består av hovedaksjonær, datterselskaper, medlemmer av styret og ledelsen.

Alle transaksjoner er foretatt som en del av den ordinære virksomheten og til armlengdes priser.

Datterselskapene har inngått avtale med morselskapet.

Ved etablering av UniRand AS forutsatte Universitetet i Oslo (UiO) at datterselskapene skal betale et årlig driftstilskudd som er med på å finansiere driften av holdingselskapet (jfr notat fra universitetsdirektøren av 24.mai 2002). I samsvar med vedtak fattet av styret i UniRand AS om finansieringsmodell skal datterselskapene betale et årlig driftstilskudd til morselskapet tilsvarende inntil 0,6% av selskapets omsetning, men minimum kr. 100.000.

Morselskapet har følgende fordringer på Atferdssenteret AS:	2014	2013
Driftstilskudd	199 570	138 803
Sum mellomværende	199 570	138 803

De vesentlige avtalene med morselskapet er som følger:	2014	2013
Driftstilskudd	349 571	288 803
Styrehonorar		25 000
Viderefakturerte kostnader	105 932	11 972
Sum avtaler	455 503	325 775

UiO har følgende kundefordringer mot Atferdssenteret AS:	2014	2013
Leie datatjenester/Andre tjenester	268 858	239 754
Sum kundefordringer	268 858	239 754

UiO har følgende salg av varer og tjenester til Atferdssenteret AS:	2014	2013
Leie datatjenester	634 459	710 200
Andre tjenester	178 709	-
Sum salg	813 168	710 200



Styrets årsberetning 2014

Virksomhetens art og hvor den drives

Norsk senter for studier av problematferd og innovativ praksis AS (Atferdssenteret as) er eiet av Universitetet i Oslo og inngår i UniRand selskapet. Atferdssenteret er lokalisert i Essendrops gate 3, 0368 Oslo. Atferdssenterets seks regionskoordinatorer har kontor i Bufetat Sør, Tønsberg, Bufetat Vest, Stavanger, RKBU Midt, Trondheim, Nordlandssykehuset, Bodø og i Atferdssenterets lokaler i Oslo. Prosjektet Barns sosiale utvikling har midlertidige kontorer for intervjuere i Drammen, Skien og Porsgrunn.

Atferdssenterets styre har hatt tre møter i 2014 og den finansielle situasjonen fremgår av årsregnskapet

Utvikling og resultat

Årsregnskapet gir en rettvise oversikt over utviklingen og resultatet i 2014. Det er ingen finansiell risiko knyttet til selskapets eiendeler. Atferdssenteret mottar tilskudd fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet og Helsedirektoratet, samt fra Norges forskningsråd til særskilte prosjekter. Atferdssenteret er ikke eksponert mot markedsrisiko, kredittrisiko og likviditetsrisiko men vurderer økt risiko knyttet til økte fremtidige pensjonskostnader og økte valutaforskjeller.

Årets sluttresultat på 159 379 kroner i overskudd er finansinntekter som i sin helhet overføres egenkapitalen.

Egenkapitalgraden blir på 34,1 %. Selskapet ligger innenfor intensjonene i Aksjelovens § 3-4 om en egenkapital som er forsvarlig ut fra risikoen ved og omfanget av virksomheten i selskapet. Årsregnskapet for 2014 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift, og styret bekrefter at denne forutsetningen er til stede.

Oppdrag

Selskapet skal gjennom sin virksomhet bidra til at barn og unge med alvorlige atferdsproblemer og deres familier får bistand som er forskningsbasert, relevant, individuelt tilpasset og resultat effektiv i forhold til dagens kunnskapsnivå.

Senteret har et nasjonalt nettverksansvar for forskning og kompetanseutvikling i arbeidet med atferdsvansker hos barn og unge. Senteret skal være internasjonalt orientert.

Atferdssenteret har basert sin implementerings- og spredningsstrategi på ressursprioriteringer i spesialisttjenestene og omstillinger i oppgaveprioriteringer her, kan gi redusert innsats på faglig støtte til kommuner som ønsker å ta i bruk Atferdssenterets programmer.

Implementering og utvikling

(2013 tall i parentes)

Parent Management Training Oregon-modellen (PMTO) implementeres i samarbeid med det statlige barne- og familievern og psykisk helsevern for barn og unge. Det er 349 (291) aktive PMTO-terapeuter i Norge som arbeider ved 55 (55) fagkontor i den regionale barneverntjenesten (Bufetat), i 35 (40) poliklinikker innen psykisk helsevern for barn og unge (BUP) og i 103 (93) kommuner som også implementerer TIBIR.

Til sammen har nå 1797 (1546) fagpersoner gjennomført ulike opplæringer i TIBIR gjennom de siste ti årene, 1117 (913) er fremdeles aktive. 10 (26) nye kommuner startet implementeringen av TIBIR. Det web-baserte systemet for informasjon og kvalitetssikring av PMTO og TIBIR er tatt i bruk og har blitt et presist verktøy for å følge aktiviteten i TIBIR.

Den åpne nettsiden som er oversatt til nynorsk, samisk, engelsk og polsk, har hatt 18500 besøkende (11800).

214 (211) grunnskoler i 66 kommuner implementerer den skoleomfattende tiltaksmodellen PALS gjennom opplæring. Det nasjonale ansvaret for PALS ligger hos Atferdssenteret.



Det er 21 (22) MST-team (MST = Multisystemisk terapi) med til sammen ca. 100 ansatte. Atferdssenteret har ansvar for teoretisk og metodisk opplæring og kvalitetssikring av alle som er involvert i MST-arbeidet.

Det er 5 FFT-team (FFT = Funksjonell familierterapi). To av teamene er opprettet i 2014, et i Bærum kommune og et fylkesdekkende team i Sogn og Fjordane.

For Multidimensional Treatment Foster Care – MTFC har det i 2014 vært utført et omfattende arbeid med oppstart av nytt team i Region Sør i tillegg til teamet i Bufetat Øst.

Forskning

Den skoleomfattende PALS-modellen avsluttet datainnsamlingen, og arbeidet med å analysere data og skrive ut resultater er godt i gang.

I prosjektet «Tidlig innsats for barn i risiko» (TIBIR) vil evalueringen av modulen for konsultasjon til lærere og førskolelærere fortsette i 2015 og forskningsstudien knyttet til Funksjonell Familierterapi (FFT) videreføres.

Det longitudinelle prosjektet *Barns sosiale utvikling*, delfinansiert av Norges Forskningsråd, kan notere høy deltakelse (svarprosent) både blant familier og lærere. All datainnsamling planlagt i 2014 er gjennomført og arbeidet med klargjøring, bearbeiding og publisering av data er i rute.

Publikasjons- og foredragsvirksomhet

Særsilt for 2014 er at senteret har hatt 5 bokutgivelser, der Utviklingsavdeling barn står for tre utgivelser.

Alle prosjekter har blitt formidlet i internasjonale publikasjoner, både i bøker (5), bokkapitler (5) og artikkelform (15 alle fagfelleverderte). Det har også vært høy aktivitet når det gjelder bidrag på internasjonale og nasjonale forsknings- og fagkonferanser.

Atferdssenterets Nasjonale fagkonferanse i 2014 hadde 500 deltakere. Tema var «Skolens betydning for utsatte barn og unge».

Kommunikasjon og formidling

Besøk på Atferdssenterets hjemmesider øker jevnt, særlig besøk på Facebook sidene.

Ansatte ved senteret har i 2014 hatt 127 konferansebidrag nasjonalt og internasjonalt i 15 land og i 109 ulike settinger. Ansatte har utført 153 (40 +91) veilednings- og undervisningsoppdrag. I tillegg har de ansatte hatt 53 (10) faglige oppdrag i forbindelse med komitéarbeid (9), fagfellevurdering (23) og sensorvirksomhet (21).

Internasjonalt og nasjonalt samarbeid

Atferdssenteret samarbeider internasjonalt med forsknings- og implementeringsmiljøer i USA generelt og knyttet til de ulike programmene, spesielt MST services, Oregon Universitet (PALS) samt ISII/OSLC knyttet til PMTO.

Andre fagmiljøer er en viktig forutsetning for kunnskapsproduksjonen og nasjonalt samarbeides det med de regionale kompetansesentrene for barn og unge, Høgskole i Buskerud og Vestfold (BONDS) og Psykologisk institutt/UIO. I implementeringsarbeidet er regionale miljøer sammen med kommunene de viktigste samarbeidspartnerne.

Planer

Atferdssenterets virksomhet i 2015 vil utover løpendeprojekter være rettet mot oppstart og gjennomføringen av studien knyttet til MATCH, en modulær behandling rettet mot sammensatte problemer; angst, depresjon, traumer og atferdsproblemer. Det vil være ekstra innsats for å slutføre studiene på FFT og TIBIR - konsultasjon.

Atferdssenteret vil i 2015 også innføre to nye administrative systemer, et for dokumentbehandling og et for personaloppfølgingssystem.



Personalet

Atferdssenteret har 45 ansatte som utfører 48 årsverk. Det er seks ansatte som har sin arbeidsplass regionalt. Det 26 kvinner og 19 menn. I tillegg er det 18 timeansatte data-innsamlere. Av de totalt 63 ansatte er 58 knyttet til FOU virksomheten. Det er to doktorgradsstipendiater i 2014, og det er avlagt en doktorgrad.

Arbeidsmiljø

Atferdssenteret opprettet eget arbeidsmiljøutvalg i februar 2014. Utvalget har hatt fire møter. Det er gjennomført HMS-undersøkelse om det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet, og det er gjennomført vernerunde. Det er ikke iverksatt spesielle arbeidsmiljøtiltak i 2014, og det har ikke vært arbeidsulykker.

Likestilling

Det skal ikke forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn. Det er ikke iverksatt eller planlagt spesielle tiltak på dette området.

Diskriminering og trakassering

Det er ikke iverksatt eller planlagt spesielle tiltak på dette området.

Sykefravær

Sykefravær i 2014: 1,5%, ¼ korttid og ¾ langtids. I 2013 - 1,41%. I 2012 - 1,55 % og i 2011 - 2.05%.

Ytre Miljø

Selskapets virksomhet forurenser ikke det ytre miljø ut over reisevirksomhet.

Oslo 17. mars 2015

Tore Hansen
Styrets leder

Erik Gulbrandsen
Styremedlem

Monica Dalen
Styremedlem

Egil Larsen
Styremedlem

Ellinor F. Major
Styremedlem

Frid A. Hansen
Styremedlem

Anett Apeland
Styremedlem

Terje Christiansen
Administrerende direktør

Til generalforsamlingen i
Norsk senter for studier av problematferd og innovativ praksis AS
(Atferdssenteret AS)

REVISORS BERETNING FOR 2014

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Atferdssenteret AS som viser et overskudd på kr 159 379. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2014, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for selskapets utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til Atferdssenteret AS per 31. desember 2014 og av resultatet for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Uttalelse om øvrige forhold

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller begrenset revisjon av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Oslo, den 17. mars 2015

Lundes Revisjonskontor DA



Siv Tone Franche
Statsautorisert revisor