



Årsberetning 2011

Virksomheten og hvor den drives:

Atferdssenteret – Norsk senter for studier av problematferd og innovativ praksis AS – er et datterselskap av UniRand AS, som er heleid av Universitetet i Oslo.

Selskapet skal gjennom sin virksomhet bidra til at barn og unge med alvorlige atferdsproblemer og deres familier får bistand som er forskningsbasert, relevant, individuelt tilpasset og resultateffektiv i forhold til dagens kunnskapsnivå.

Senteret har et nasjonalt nettverksansvar for forskere og miljøer som arbeider med forskning og kompetanseutvikling i arbeidet med atferdsvansker hos barn og unge.

Selskapet startet sin ordinære drift i 2003. Aksjekapitalen er på 100 000 kroner. Selskapet har fra 1.1.2009 sin adresse i Essendropsgate 3 i Oslo, mens prosjektet *Barns sosiale utvikling* har opprettet midlertidige kontorer for intervjuere tilknyttet forskningsprosjektet i Drammen, Skien og Porsgrunn.

Økonomi:

Årsregnskapet gir en rettvise oversikt over utviklingen og resultatet i 2011. Det er ingen finansiell risiko knyttet til selskapets eiendeler. Tre departementer står bak opprettelsen av selskapet og finansierer driften. Videre drift vil være avhengig av fortsatt bevilgning. Senteret finansieres av Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet / Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet, Helse- og omsorgsdepartementet / Helsedirektoratet og Kunnskapsdepartementet/Utdanningsdirektoratet. Atferdssenteret er således ikke eksponert mot markedsrisiko, kredittrisiko og likviditetsrisiko.

Årsregnskapet viser et positivt årsresultat på kr 3 865 815. Egenkapital blir på 36,3 %. Dette gjør at selskapet kommer mer i tråd med Aksjelovens § 3-4 som sier at aksjeselskap skal «til enhver tid ha en egenkapital som er forsvarlig ut fra risikoen ved og omfanget av virksomheten i selskapet».

Måloppnåelse:

Atferdssenteret fikk 28.6.2011 oppdragsbrev fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet på vegne av Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet, Helsedirektoratet / Helse- og omsorgsdepartementet og Utdanningsdirektoratet/Kunnskapsdepartementet.

- Parent Management Training Oregon-modellen (PMTO) implementeres i samarbeid med det statlige barne- og familievernnet og psykisk helsevern for barn og unge. Ved utgangen av 2011 var det til sammen ca. 303 praktiserende sertifiserte PMTO-terapeuter i Norge. Tilbud om PMTO-behandling er nå tilgjengelig i 55 fagkontor i den regionale barneverntjenesten (Bufetat), i 40 poliklinikker innen psykisk helsevern for barn og unge (BUP) og i 56 kommuner som også implementerer TIBIR.
- Implementering av forebyggingsprogrammet Tidlig Innsats for Barn i Risiko (TIBIR) har fortsatt i 2011. Til sammen har nå 893 fagpersoner gjennomført ulike opplæringer i TIBIR, 101 i 2011, og 16 nye kommuner har startet implementeringen av TIBIR.



- 200 grunnskoler i 73 kommuner implementerer skoleprogrammet PALS gjennom opplæring, veiledning og oppfølging fra 72 PALS-veiledere ansatt i kommunal/interkommunal PP-tjeneste, spesialpedagogisk ressurscenter eller Statped. Det nasjonale ansvaret for PALS ligger hos Atferdssenteret.
- I 2011 ble det startet 2 nye MST-team, ett i Skien og ett til i Bergen. Det er 24 MST-team (MST = Multisystemisk terapi) med til sammen ca. 100 ansatte. Atferdssenteret har ansvar for teoretisk og metodisk opplæring og kvalitetssikring av alle som er involvert i MST-arbeidet. Kvalitetssikring innebærer også konsultasjon til Bufetats ledelse om organisatoriske forhold som er viktige for MST. 556 startet opp med MST i 2011.
- I 2011 har 142 familier fått FFT-behandling (FFT = Funksjonell familierapi). Det er FFT-team i Region øst, Region vest, Region midt og Region sør (fem i alt). Fra oktober 2011 inngikk avdelingen en ny avtale med utviklerne som angir at spesialrådgiver for FFT ved Atferdssenteret skal ivareta kvalitetssikringen av FFT-veilederne i Norge.
- Multidimensional Treatment Foster Care – MTFC – er et alternativ til institusjonsplassering. Behandlingen har en varighet fra 9-12 mnd. Et MTFC-team kan ta 6–8 familier. Foreløpige resultater i prosjektet er meget gode. Mot slutten av 2011 ble det nedlagt et betydelig arbeid med forberedelse og gjennomføring av sertifisering av MTFC-teamet.
- I løpet av 2011 har forskningsprosjektet *Positiv atferdsstøtte i skolen*, som er knyttet til PALS, avsluttet det meste av datainnsamlingen. I løpet av året er det arbeidet med klargjøring og analyser av data samt videreført arbeidet med utskrivning av resultater.
- Programmet *Barns sosiale utvikling* følger barn fra 6 måneder til skolestart. I 2010 fikk Atferdssenteret en bevilgning fra Norges forskningsråds program for Velferd, arbeidsliv og migrasjon (2011–2014). Dette resulterte i to nye stipendiatansettelser i 2011. I år fikk prosjektet også en bevilgning fra Forskningsrådets program: Norsk utdanningsforskning fram mot 2020. I dette prosjektet samarbeider Atferdssenteret med Høgskolen i Vestfold med én ny stipendiatstilling ved hver av institusjonene i 2012.
- Forskningen knyttet til prosjektet *Tidlig Innsats for Barn i Risiko* (TIBIR) har nå evaluert tre av modulene: Rådgivning til foreldre, sosial ferdighetsopplæring og PMTO som gruppetiltak. Rapporteringen fra forskningsprosjektet fortsetter i 2012.
- Forskningsprosjektet *Marginaliseringsprosesser og barnevern* har som målsetting å beskrive de sosiale prosessene og mekanismene bak marginalisering og sosial eksklusjon av barn og unge, og å utvikle et grunnlag for strategier for barnevern. Analysene bygger på registerdata, og databasen som anvendes er utviklet som en del av prosjektet. Delprosjektet *Økningen i tilmeldte saker til barnevernet* analyserer utvikling i antall og sammensetning av barnevernsklienter fra tidlig på 1990-tallet til 2008–2009. Analysene bygger på registerdata, og databasen som anvendes er utviklet som en del av prosjektet.
- Samarbeidsprosjektet mellom utviklingsavdelingene og forskningsavdelingen om evaluering av implementeringskomponenter i PMTO og MST med bruk av Fixsen og kollegers kartleggingsinstrument, ble avsluttet med innsendingen av et artikkelmanuskript som er antatt til publisering i *Implementation Science*.



- I løpet av 2011 har to av Atferdssenterets forskere forsvart sine doktorgradsavhandlinger. Forskningsstipendiat Siyu Klest med avhandlingen «The implementation of PMTO in Norway» ved Psykologisk institutt (UiO) og Ragnhild Bjørknes med avhandlingen «Parent Management Training – Oregon model: Intervention effects on maternal practice and child behavior in ethnic minority families» ved Universitetet i Bergen.

Kommunikasjon: Atferdssenterets hjemmesider, intranett og ekstranett har fortløpende blitt vedlikeholdt og oppgradert. I 2011 ble det lagt ut 22 aktuetsaker. Ansatte ved senteret har hatt 91 konferansebidrag nasjonalt og 7 internasjonalt og hatt 15 opplæringsoppdrag utenom opplæring i egne metoder. De har veiledet 12 hovedoppgavestudenter, mastergradsstudenter og doktorgradsstipendiater. I tillegg har de ansatte hatt 41 faglige oppdrag i forbindelse med komitéarbeid, sensorvirksomhet, oppdrag som opponert, fagfellellevurderinger for internasjonale og nasjonale tidsskrifter og oppdrag som gjesteredaktør for internasjonale tidsskrifter. Det er publisert 30 artikler i tidsskrifter med fagfellellevurderinger, og 11 faglige artikler uten fagfellellevurdering. Til sammen er det publisert 3 bokkapitler og bøker med fagfellellevurdering og 9 bokkapitler og bøker uten fagfellellevurdering.

Arbeidsmiljø og sykefravær: Senteret har per 31.12.2011 totalt 45,9 årsverk fordelt på 40 ansatte og 13 timelønnete. Sykefraværet er på 2,05 %. Atferdssenterets personalpolitikk legger særlig vekt på småbarnsforeldre og seniorpolitikk. Senteret har også vektlagt ergonomisk riktige kontormøbler og utstyr. Det har ikke vært noen arbeidsulykker i 2011. Det er valgt HMS-representant og vararepresentant. UniRand AS har felles arbeidsmiljøutvalg for hele konsernet, og utvalget hadde tre møter i 2011. Det er foretatt en HMS-sjekkrunde uten at alvorlige feil eller mangler er funnet.

Likestilling: Av fast ansatte i hel stilling er 13 menn og 20 kvinner. Det er fem menn i bistilling (fire i 20 % og én i 10 %) og tre kvinner (to i 50 % og én i 20 %). Ledergruppen består av tre kvinner og én mann. Det har ikke vært behov for spesielle tiltak for å fremme likestilling eller for å forhindre forskjellsbehandling.

Ytre miljø: Selskapets virksomhet påvirker det ytre miljø gjennom ansattes reisevirksomhet.

Oslo 10. februar 2012

Tore Hansen
Styrets leder

Erik Gulbrandsen
Styremedlem

Monica Dalen
Styremedlem

Egil Larsen
Styremedlem

Ellinor Major
Styremedlem

Frid Hansen
Styremedlem

John Kjøbli
Styremedlem

Helle Sandvik
Daglig leder