



## 3b 2011 **Årsberetning 2010**

### **Virksomheten og hvor den drives:**

Atferdssenteret – Norsk senter for studier av problematferd og innovativ praksis as - er et datterselskap av UniRand as, som igjen er heleid av Universitetet i Oslo

Selskapet skal gjennom sin virksomhet bidra til at barn og unge med alvorlige atferdsproblemer og deres familier får bistand som er forskningsbasert, relevant, individuelt tilpasset og resultat effektiv i forhold til dagens kunnskapsnivå.

Senteret har et nasjonalt nettverksansvar for forskere og miljøer som arbeider med forskning og kompetanseutvikling i arbeidet med atferdsvansker hos barn og unge. Selskapet startet sin ordinære drift i 2003. Aksjekapitalen er 100.000 kr. Selskapet har fra 1.1.2009 sin adresse i Essendropsgate 3 i Oslo, mens prosjektet Barns sosiale utvikling har opprettet midlertidige kontorer for intervjuere tilknyttet forskningsprosjektet i Drammen, Skien og Porsgrunn.

### **Økonomi:**

Årsregnskapet gir en rettvise oversikt over utviklingen og resultatet i 2010. Det er ingen finansiell risiko knyttet til selskapets eiendeler. Tre departementer står bak opprettelsen av selskapet og finansierer driften. Videre drift vil være avhengig av fortsatt bevilgning. Senteret finansieres av Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet/Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet, Helse- og omsorgsdepartementet/Helsedirektoratet og Kunnskapsdepartementet /Utdanningsdirektoratet. Atferdssenteret er således ikke eksponert mot markedsrisiko, kredittrisiko og likviditetsrisiko.

Årsregnskapet viser ubrukte midler kr. 8 130 332 som foreslås overført til annen egenkapital. Avsetning pensjonskostnader ble i år ikke regulert. Grunnen til dette er at beregning fra SPK viser at balanseført pensjonsforpliktelser skal settes ned med 1 621 016 i 2010 men tilsvarende beregninger sier at de skal øke med 4 962 944 i 2011. Dette gjør økning av egenkapital viktig. Egenkapital blir på 34,12 %. Dette gjør at selskapet kommer mer i tråd med Aksjelovens § 3-4 som sier at aksjeselskap skal "til enhver tid ha en egenkapital som er forsvarlig ut fra risikoen ved og omfanget av virksomheten i selskapet".

### **Måloppnåelse:**

Atferdssenteret fikk i 8.6.2010 oppdragsbrev fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet på vegne av Barne- og likestilling og inkluderingsdepartementet, Helsedirektoratet/Helse- og omsorgsdepartementet og Utdanningsdirektoratet/Kunnskapsdepartementet.

- Parent Management Training Oregon-modellen (PMTO) implementeres i samarbeid med det statlige barne- og familievernet, og psykisk helsevern for barn og unge. Ved utgangen av 2010 var det til sammen ca. 258 praktiserende sertifiserte PMTO-terapeuter i Norge, fordelt på BUFetat, psykisk helsevern for barn og unge og kommunene. Mellom 1500 og 2000 familier fikk behandling med PMTO-metoden i 2010.
- Implementeringen av forebyggingsprogrammet Tidlig innsats for barn i risiko (TIBIR) har fortsatt i 2010. Det er utdannet 421 rådgivere, 193 ferdighetstrener og 111 konsulenter i TIBIR, 139 har fulgt opplæring i kartlegging og 41 i PMTO for gruppe. 56 kommuner er



involvert i TIBIR-programmet. Fire moduler av programmet evalueres.

Evalueringsprosjektet startet i 2006 og datainnsamlingen går over 4 år.

- Skoleprogrammet PALS blir nå implementert i 153 skoler i 63 kommuner fra hele landet. Det omfatter 35.000 elever i fem prosent av landets skoler. De følges opp av 51 PALS-veiledere ansatt i kommunal/interkommunal PP-tjeneste, spesialpedagogiske ressursentre eller Statped.. Det nasjonale ansvaret for PALS ligger hos Atferdssenteret. Gjennom forskningsprosjektet "Positiv atferdsstøtte i skolen" følges 10.000 elever individuelt fra fjerde trinn i grunnskolen i perioden 2007– 2012. Det deltar 63 skoler i prosjektet.
- I 2010 har Atferdssenteret i samarbeid med Bufetat og kommunale PMTO-terapeuter i Oslo avsluttet PMTO foreldrekurs for 120 småbarnsmødre med pakistansk og somalisk bakgrunn fra bydelene Grorud og Søndre Nordstrand. Familiene har barn under åtte år som viste tegn til begynnende eller alvorlige atferdsvansker. Evalueringen av "PMTO-kurs for etniske minoriteter" er en pre-post randomisert kontrollert evalueringsstudie som ble påbegynt i 2007. Datainnsamlingen ble avsluttet i 2009. Det vil bli avlagt en dr. grad på materiellet i 2011.
- Det er 22 Mutisystemisk terapi (MST)-team og veiledere, hvert team består av 3-4 terapeuter og en veileder. Dessuten er det fem MST-konsulenter fordelt over hele landet. I 2010 har 524 familier og unge startet opp med MST behandling. (en økning på 15 % fra 2009)
- Funksjonell familierterapi FFT er et behandlingstilbud for ungdom i alderen 11-18 år, som viser alvorlige atferdsproblemer eller som står i fare for å utvikle dette. Ca 113 familier har fått tilbud om behandling i 2010. Det er etablert til sammen fem (FFT)-team i region øst, region vest, region midt, og sør. Hvert team består av tre til fire terapeuter.
- I Multidimensional Treatment Foster Care, (MTFC) fosterhemsbehandling av ungdom med alvorlige atferdsproblemer, foregår behandlingen parallelt i fosterhjem og i familien. Det er et alternativ til institusjonsplassering med en varighet fra 9-12 måneder og der ungdommen flyttes gradvis hjem til familien i løpet av de første 9 månedene og bor hjemme de siste 3 månedene av behandlingen. Et MTFC team kan ta 6-8 familier og består av behandlingsleder, individualterapeut, familierapeut, sosialferdighetstrener for ungdommen og en fosterhems konsulent. I 2010 er videre utvikling i MTFC midlertidig stoppet. Det ene teamet som er startet opp er definert som en barnevernsinstitusjon og fortsetter sitt arbeid som før. En ny lovtekst som vil åpne for bruk av metoden uten denne omdefineringen, er ute på høring. Foreløpige resultater i prosjektet er meget gode.
- Det er gjort grunnleggende arbeid for planlegging av et nytt stort tiltaksprosjekt mot rus. En skisse ble sendt til Barne-, likestillings og inkluderingsdepartementet i 2009. Det har i 2010 vært noen drøftinger med Bufdir om prosjektet, men det har ikke kommet i gang.
- Den longitudinelle studien Barns sosiale utvikling følger utvikling av sosial kompetanse og atferdsproblemer hos en stor gruppe barn i Norge fra seks måneders alder. Prosjektet belyser blant annet fedres betydning for barns utvikling, utvikling av atferdsproblemer hos jenter og gutter samt tidlige forløpere til utvikling av sosial kompetanse og atferdsproblemer. Prosjektet startet i 2006 og datainnsamlingen vil pågå til medio 2012. Antall deltakende barn er 1150. Prosjektet samarbeider med Høgskolen i Vestfold om et barnehageprosjekt, og Institutt for Spesialpedagogikk ved Universitetet i Oslo om prosjektet "Internasjonalt adopterte barns sosiale utvikling".
- Websidene er blitt videreutviklet og oppdatert med hensyn til innhold, presentasjon, og navigering. I 2010 ble det lagt ut 26 Aktuelt-saker og sendt ut to nyhetsbrev.



- Ansatte ved senteret har hatt 104 undervisnings og konferansebidrag, veiledet 13 hovedoppgave-, mastergradsstudenter og doktorgradsstipendiater. I tillegg har de ansatte hatt 49 faglige oppdrag i forbindelse med komitéarbeid, sensorvirksomhet, oppdrag som opponent, fagfellevurderinger for internasjonale og nasjonale tidsskrifter og oppdrag som gjestredaktør for internasjonale tidsskrifter. Det er publisert 26 artikler i tidsskrifter med fagfellevurderinger, og en faglig artikkel uten fagfellevurdering. Til sammen er det publisert 15 bokkapitler og bøker.

## Arbeidsmiljø og sykefravær

Senteret har pr 31.12.10 totalt 44 årsverk fordelt på 42 ansatte og 9 timelønnete.

Arbeidsmiljøet reguleres av gjeldende lover og avtaler. Sykefraværet er på 2,17 %.

Atferdssenterets personalpolitikk legger særlig vekt på småbarnsforeldre og seniorpolitikk.

Senteret har også vektlagt ergonomisk riktige kontormøbler og utstyr. Det har ikke vært noen arbeidsulykker i 2010.

Det er valgt HMS-representant og vararepresentant. UniRand as har felles arbeidsmiljøutvalg for hele konsernet og utvalget hadde to møter i 2010. Det er foretatt en HMS-sjekkrunde uten at alvorlige feil eller mangler er funnet.

## Likestilling

Av fast ansatte i hel stilling er 11 menn og 22 kvinner. Det er fem menn i bistilling/delt stilling (20 %, 20 %, 20 %, 50 % og 60 %) og to kvinner (50 % og en i 20 %). Ledergruppen består av tre kvinner og en mann. Det har ikke vært iverksatt tiltak for å fremme likestilling eller å forhindre forskjellsbehandling.

## Ytre miljø

Selskapets virksomhet påvirker det ytre miljø gjennom ansattes reisevirksomhet.

Oslo 4. februar 2011

Tore Hansen  
Styrets leder

Erik Gulbrandsen  
Styremedlem

Monica Dalen  
Styremedlem

Frid Hansen  
Styremedlem

Hilde Heggelund  
Styremedlem

Egil Larsen  
Styremedlem

John Kjøbli  
Styremedlem

Helle Sandvik  
Daglig leder