



Styrets beretning 2008

Virksomheten og hvor den drives:

Atferdssenteret – Norsk senter for studier av problematferd og innovativ praksis as er et datterselskap av Unirand AS som er heleid av Universitetet i Oslo. Aksjekapitalen er 100 000 kr. Selskapet har til 31.12.08 forretningsadresse i Klingenberggt 4 i Oslo. Prosjektet Barns sosiale utvikling har opprettet midlertidige kontorer for intervjuere i Drammen, Skien og Porsgrunn.

Selskapet skal gjennom sin virksomhet bidra til at barn og unge med alvorlige atferdsproblemer og deres familier får bistand som er forskningsbasert, relevant, individuelt tilpasset og resultateffektiv i forhold til dagens kunnskapsnivå.

Senteret har et nasjonalt nettverksansvar for forskere og miljøer som arbeider med forskning og kompetanseutvikling i arbeidet med atferdsvansker hos barn og unge.

Selskapet startet sin ordinære drift i 2003.

Økonomi:

Årsregnskapet gir en rettvise oversikt over utviklingen og resultatet i 2008. Det er ingen finansiell risiko knyttet til selskapets eiendeler. Tre departementer står bak opprettelsen av selskapet og finansierer driften. Videre drift vil være avhengig av fortsatt bevilgning fra Barne- og likestillingsdepartementet, Utdanningsdirektoratet og Sosial- og helsedirektoratet. Atferdssenteret er således ikke eksponert mot markedsrisiko, kredittisiko og likviditetsrisiko.

Årsregnskapet viser et overskudd på kr. 1.545.902,- som foreslås overført til annen egenkapital. Selskapet vil etter overføringen ha positiv egenkapital og en fri egen kapital på kr. 657.290,-. Den lave egenkapitalen på i underkant av 5% av totalkapitalen må vurderes i sammenheng med selskapets spesielle finansierings og eiersituasjon.

Måloppnåelse:

Atferdssenteret får hvert år et tildelingsbrev fra Barne- og likestillingsdepartementet på Helsedirektoratet/Helse og omsorgsdepartementet, Utdanningsdirektoratet/Kunnskapsdepartementet og Barne- og likestillingsdepartementet.

Vi mener å ha oppfylt tildelingsbrevet ved følgende:

- Parent Management Training Oregon-modellen (PMTO) implementeres i samarbeid med det statlige barne- og familievern og psykisk helsevern for barn og unge. Ved utgangen av 2008 er det til sammen ca. 250 sertifiserte PMTO-terapeuter i Norge, fordelt på BUFetat, psykisk helsevern for barn og unge og kommunene. De første resultatene fra PMTO behandlingseffektstudien ble publisert i 2008, samtidig som arbeidet med analyse og utskrivning av oppfølgingsdata ble påbegynt.
- Videreføringen av forebyggingsprogrammet ”Tidlig innsats for barn i risiko – TIBIR” har fortsatt i 2008. Hovedfokus har vært på oppfølging av de første 26 kommunene og bydelene. Til sammen har nesten 500 fagpersoner gjennomført opplæringen. Det gjennomføres en randomisert studie av hver intervensjonsmodul, (1) Rådgivning til



foreldre, (2) Sosial ferdighetstrening, (3) Konsultasjon til pedagogisk personale, (4) PMTO-foreldregruppe og (5) PMTO behandling. Det gjøres en datainnsamling pre, post og et halvt år etter avslutning av intervensjon, med unntak av (5)PMTO som har blitt evaluert i en egen studie. I løpet av våren 2007 begynte rekrutteringen av familier til evalueringen av rådgivning og sosial ferdighetstrening, og pr. desember 2008 var alle familier rekruttert og omtrent 90 % av familiene hadde gjennomført post-datainnsamling.

- Videreføring og implementering av skolemodellen Positiv atferd, støttende læringsmiljø og samhandling i skolen (PALS). Nå deltar 102 grunnskoler i 48 kommuner i PALS og får opplæring, veiledning og oppfølging fra PALS-veileder ansatt i PP-tjenesten eller Statped. Evalueringsstudien "Positiv atferdsstøtte i skolen", *En longitudinell studie av PALS-modellen* ble igangsatt våren 2007 for å studere modellens korttids-, langtids- og differensielle effekter, samt å studere hvilken betydning implementering og kvalitetssikring har for utbytte og praksis i skolen. Evalueringsutvalget består av 28 skoler som implementerer PALS, 18 sammenligningsskoler og 17 skoler som implementerer en enklere PALS versjon, kalt "*PALS Komprimert*".
- I 2008 har Atferdssenteret i samarbeid med Bufetat og kommunale PMTO terapeuter gjennomført PMTO gruppeintervensjon rettet mot 96 småbarnsfamilier med innvandrerfamilier med pakistansk og somalisk minoritetsbakgrunn fra Grorud og Søndre Nordstrand. Familiene har barn under åtte år som viste tegn til begynnende eller alvorlige atferdsvansker. Evaluering av "PMTO-Foreldregrupper for etniske minoriteter" er en pre-post randomisert kontrollert evalueringsstudie som ble påbegynt i 2007.
- Som ledd i implementeringen av MST i Norge ble det i 2008 etablert en egen seksjon i Bufdir: Seksjon for evidensbaserte atferdsmetoder, som skal ivareta driften av MST-teamene i samarbeid med Atferdssenteret. Arbeidet med å styrke rusintervensjonene innenfor MST er intensivert, og det er avholdt et to dagers kurs ("booster") med kursholdere fra MST Services for alle MST teamene med rusintervensjoner som tema. Datainnsamling fra forskningsstudien MST med Contingency Management i Norge er avsluttet og arbeidet med utskrivning var avsluttet i 2008.
- Det er igangsatt et opplærings- og forskningsprosjekt knyttet til Contingency Management i rusbehandling av ungdom utenfor MST.
- Atferdssenteret har i 2008 tilrettelagt for videre opplæring og kvalitetssikring av Funksjonell Familie Terapi (FFT) teamene i Skien og Stavanger. Det er også gjort et omfattende forarbeid for oppstart av et Multidimensional Treatment Foster Care (MTFC)-team. Det er foretatt stedsevalueringer av flere mulige steder ("siter") for oppstart av en pilot. Oppstart av det første MTFC-teamet er besluttet lagt til Akershus.
- Prosjektet *Gjengproblematikk og alvorlige voldsutøvere (kronikere)*, arbeider med utvikling av et måleinstrument som viser ulike typer aggresjon hos voldsutøvere. Instrumentet er konstruert til bruk i behandling og utredning av ungdom med alvorlige atferdsproblemer og



er utprøvd i en engelsk versjon. Utprøving av en norsk versjon er nå i gang, samtidig som utvikling av et kartleggingsinstrument for medlemskap i ulike typer antisosiale gjenger er under utprøving i det samme prosjektet.

- "Barns sosiale utvikling" – er en longitudinell studie som følger utvikling av sosial kompetanse og atferdsproblemer i en stor gruppe barn i Norge fra 6 måneders alder. Prosjektet vil bl.a. belyse fedres betydning for barns utvikling, utvikling av atferdsproblemer hos jenter og gutter, samt tidlige forløpere til utvikling av sosial kompetanse og atferdsproblemer. Prosjektet startet i 2006, og datainnsamlingen vil pågå til medio 2012. Rekruttering og datainnsamling for prosjektet har pågått hele 2008 i fem kommuner - Drammen, Porsgrunn, Skien, Bamble og Tinn. Familiene er rekruttert gjennom helsestasjonene, og rekrutteringen ble avsluttet 31.12.2008. Det endelige antallet deltagende barn blir ca. 1150 Professor Monica Dalen, Institutt for spesialpedagogikk, Universitetet i Oslo, startet i 2007 opp et søsterprosjekt, Internasjonalt adopterte barns sosiale utvikling, som skal følge 200 internasjonalt adopterte barn og deres familier fra kort tid etter ankomst og frem til barna er 4 år. Adopsjonsprosjektet vil i all hovedsak bruke de samme metodene og måleinstrumentene som Barns sosiale utvikling. Et nært samarbeid er etablert mellom prosjektene.
- "*Barnehagen og barns sosiale utvikling*", undersøker barnehagens betydning for utvikling av sosial kompetanse og atferdsproblemer innenfor rammene av prosjektet "Barns sosiale utvikling". Dette gir muligheter for å fremskaffe unik og etterspurt kunnskap om betydningen av barnehagen for barns sosiale utvikling. En pilotstudie ble gjennomført i 2007-2008 for å utarbeide metoder for datainnsamling i barnehagen.

Arbeidsmiljø og sykefravær

Arbeidsmiljø fungerer etter gjeldende lover og avtaler.

Senteret har pr 31.12.08 totalt 41,5 årsverk fordelt på 45 ansatte samt 9,3 årsverk fordelt på 16 timelønnete.

Sykefravær er på 2,77%. Det er refundert mer sykepenger, men dette kommer av mer fødselspermisjon enn i 2007.

Fleksibel arbeidstid og et godt støtteapparat på jobben er virkemidler ved senteret for å få ned sykefraværet. Vi legger vekt på riktige kontormøbler og ergonomisk riktig utstyr. Det har ikke vært noen arbeidsulykker. Det er valgt HMS representant med varamann. Unirand har arbeidsmiljøutvalg for hele konsernet, utvalget har hatt 4 møter i 2008. Det er foretatt en HMS sjekkrunde uten at alvorlige feil eller mangler er funnet. Det har ikke vært noen arbeidsulykker i 2008.

Likestilling

Av fast ansatte i hel stilling er 16 menn og 15 kvinner. Det er 4 menn i bistilling/delt stilling (20 %, 20 %, 40 % og 80 %) og en kvinne i 50 %.

I ledergruppen er det 3 kvinner og en mann.

Det har ikke vært iverksatt tiltak eller planlagt iverksatt for å fremme likestilling og å forhindre forskjellsbehandling.



Ytre miljø

Selskapets virksomhet påvirker det ytre miljø gjennom reisevirksomhet og det er kjøpt klimakvoter for 92 tonn CO2.

Oslo 4. februar 2009

Tore Hansen
Styrets leder

Erik Gulbrandsen
Styremedlem

Odd Arne Tjersland
Styremedlem

Frid Hansen
Styremedlem

Hilde Heggelund
Styremedlem

Egil Larsen
Styremedlem

Harald Janson
Styremedlem

Helle Sandvik
Daglig leder