

Styrets årsberetning 2016

Virksomhetens art og hvor den drives

Norsk senter for studier av problematferd og innovativ praksis AS (Atferdssenteret) er eiet av Universitetet i Oslo og inngår i Unirand-selskapet. Atferdssenteret er lokalisert i Essendrops gate 3, 0368 Oslo. Atferdssenterets seks regionskoordinatorene har kontor i Bufetat Sør, Tønsberg, Bufetat Vest, Stavanger, RKBU Midt-Norge, Trondheim, Nordlandssykehuset, Bodø og i Atferdssenterets lokaler i Oslo.

Atferdssenterets styre har hatt fire møter i 2016, og den finansielle situasjonen framgår av årsregnskapet.

Utvikling og resultat

Årsregnskapet gir en rettvise oversikt over utviklingen og resultatet i 2016. Forventede pensjonsutgifter i 2016 var 6,2 millioner kroner, men ble på totalt 5,1 millioner kroner (oppgjør ikke avsluttet). Det er ingen finansiell risiko knyttet til selskapets eiendeler. Atferdssenteret mottar tilskudd fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet og Helse- og omsorgsdepartementet, samt fra Utdanningsdirektoratet og fra Norges forskningsråd til særskilte prosjekter.

Atferdssenteret er ikke eksponert mot markedsrisiko, kredittrisiko, men vurderer risiko knyttet til økte framtidige pensjonskostnader og valutaforskjeller. Det er likviditetsrisiko knyttet til eventuelt sen utbetaling av statlige tilskudd og binding av balanseførte pensjonsforpliktelser plassert i Gjensidige Fond Investering.

Årets sluttresultat gir et overskudd på kr 983 698, som i sin helhet overføres egenkapitalen.

Egenkapitalgraden blir på 29,7 %. Selskapet ligger innenfor intensjonene i Aksjelovens § 3-4 om en egenkapital som er forsvarlig ut fra risikoen ved og omfanget av virksomheten i selskapet. Årsregnskapet for 2016 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift, og styret bekrefter at denne forutsetningen er til stede.

Oppdrag

Senterets hovedmål er å styrke og støtte familiens, barnets og ungdommens utviklingsmuligheter. Dette innebærer å forebygge og redusere alvorlig problematferd og styrke psykososial utvikling og sosial kompetanse. Senteret utvikler, implementerer, kvalitetssikrer og evaluerer evidensbaserte tiltak rettet mot barn og unge, foreldre, familier, barnehager og skoler. Senteret skal være internasjonalt orientert.

Implementering og utvikling

Databasene Pmto.no og Primula som registrerer virksomhet knyttet til barne- og ungdomstiltakene, gir grunnlaget for tallrapportering.

Det er 318 aktive PMTO-terapeuter i Norge. Av disse arbeider 61 i den statlige, regionale barneverntjenesten (Bufetat), 46 i poliklinikker innen psykisk helsevern for barn og unge (BUP) og 202 i de 106 kommuner og bydeler som også implementerer TIBIR (Tidlig innsats for barn i risiko). Til sammen har 215 personer fullført en opplæring innenfor TIBIR i 2016. Pmto.no registrerte 2249 saker i 2016, det er antagelig en underrapportering på saker i de forebyggende intervensjonene i TIBIR, en utfordring det arbeides kontinuerlig med.

221 grunnskoler i 74 kommuner implementerer den skoleomfattende tiltaksmodellen PALS

Det er 21 MST-team (Multisystemisk terapi) med til sammen ca. 100 ansatte. Atferdssenteret har ansvar for teoretisk og metodisk opplæring og kvalitetssikring av alle som er involvert i MST-arbeidet.

Det er etablert et team for MST - Can for utprøving i samarbeid med Bærum kommune. Teamet har målgruppen familier der det er undersøkelser om fysisk mishandling og/eller alvorlig omsorgssvikt. Aldersgruppen er 6 til 17 år.

Det rapporteres om gode resultater fra utprøvingen.

Det er 5 FFT-team (Funksjonell familierterapi). Et av teamene er kommunalt (Bærum kommune).

Det er 2 TFCO-team (Treatment foster care – Oregon) i Bufetat, øst og sør.

Forskning

Forskningsprosjektet MATCH er et utfordrende prosjekt, både ressursmessig og mht. logistikk.

Det longitudinale prosjektet *Barns sosiale utvikling*, som hadde 10 års jubileum i 2016 har avsluttet to underprosjekter som er finansiert av Norges forskningsråd. To underprosjekter er pågående i BONDS: The role of cognitive and social stimulation in the family and in Early Childhood Education and Care (ECEC) for school achievement in 1st grade og Childrens Information-Seeking: Its Development and Impacts on Learning.

Senteret er øg vertskap for en studie knyttet til utprøving av gruppetiltaket DU –mestringskurs for ungdom: Effectiveness Study of a CBT based Adolescent Coping with Depression Course to Prevent Dropout in Upper Secondary School

Publiseringer fra prosjektene er etter planen.

Det arbeides løpende med resultatene fra studiene knyttet til PMTO og TIBIR. Resultater formidles på hva som medierer og moderer, samt positive resultater for barn som har ADHD og andre særskilte utfordringer.

Publikasjons- og foredragsvirksomhet

Ansatte ved senteret har i 2016 hatt 100 konferansebidrag, 75 nasjonalt og 25 internasjonalt. Ansatte har utført 214 oppdrag innenfor veiledning og undervisning (120 utenfor senterets egenvirksomhet), samt opplæring og tjenestestøtte (94). Videre: 23 oppdrag i forbindelse med komité- og utvalgsarbeid, 25 fagfelleverderte artikler, 16 bøker og bokkapitler og 21 sensoroppdrag.

Kommunikasjon og formidling

Det har vært 85 medieomtaler knyttet til Atferdssenteret i 2016. Hjemmesidene besøkes jevnlig (ingen måling muliggjort for 2016, grunnet teknisk svikt hos vår leverandør), mens pmto.no hadde 108 362 sidevisninger (30 477 brukere), med tilvalg også for nynorsk, samisk, engelsk, somalisk, arabisk, urdu og polsk. Atferdssenterets Facebook-side hadde 2 428 følgere, Twitter 726.

Atferdssenterets nasjonale fagkonferanse «Hjelp som hjelper» hadde sirka 450 deltakere. PALS-konferansen avholdes hvert annet år, neste gang i 2017.

Internasjonalt og nasjonalt samarbeid

Atferdssenteret samarbeider internasjonalt med forsknings- og implementeringsmiljøer i USA generelt og knyttet til de ulike programmene, spesielt MST Services, Oregon Universitet, samt ISII/Oregon social learning center.

Planer

Ny strategiplan for 2017 - 2021 skal implementeres.

Personalet

I 2016 har Atferdssenteret 52 ansatte, hvor 40 er sentralt ansatte, (Fem av sentralt ansatte er deltidsansatte) Seks er regionalt ansatte, seks er timeansatte som til sammen utfører 42,9 årsverk. Det er 34 kvinner og 18 menn.

Arbeidsmiljø

Atferdssenterets arbeidsmiljøutvalg har hatt fire møter. Det er gjennomført HMS-undersøkelse om det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet. Det har ikke vært arbeidsulykker i 2016.

Likestilling

Det skal ikke forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn. Det er ikke iverksatt eller planlagt spesielle tiltak på dette området.

Diskriminering og trakassering

Det er ikke iverksatt eller planlagt spesielle tiltak på dette området.

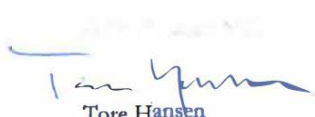
Sykefravær

Senteret har et gjennomgående lavt sykefravær, 1,7 % i 2016

Ytre miljø


Selskapets virksomhet forurenser ikke det ytre miljø ut over reisevirksomhet.

Oslo 17. mars 2017




Tore Hansen
styreleder

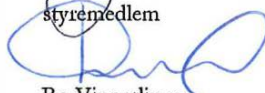
Gerd Andreassen
styremedlem



Knut Taraldsen
styremedlem



Erik Gulbrandsen
styremedlem



Bo Vinnerljung
styremedlem



Terje Christiansen
administrerende direktør



Monica Dalen
styremedlem

Frid A. Hansen
styremedlem